

Wilt u dat Extendum maandelijks uw LinkedIn bedrijfspagina voorziet van actuele posts?

Wij bieden u de volgende 3 opties aan:

1



10 posts
€ 349 p/mnd

- In combinatie met abonnement **MKB-nieuwsmodule** *
- Standaard beschrijving
- Afbeelding
- Link naar website

* Zie voor meer info

2



10 posts
€ 349 p/mnd

- In combinatie met **Standaard artikelen (pakket A)** *
- Standaard beschrijving
- Afbeelding
- Link naar website

* Zie voor meer info

3



5 posts
€ 175 p/mnd

- In combinatie met **Standaard artikelen (pakket B)** *
- Standaard beschrijving
- Afbeelding
- Link naar website

* Zie voor meer info

Inrichten LinkedIn bedrijfspagina
€ 195

- Samenvatting
- Logo
- Slogan
- Contactgegevens



MKB-nieuws-module
€ 38 p/mnd

- Voorziet uw website wekelijks van actuele nieuwsartikelen (excl. inrichten module + nieuwspagina op website)
- Opmaak conform uw huisstijl

Wilt u dat Extendum een 'op maat' geschreven artikel voor u verzorgt?

Wij bieden u de volgende 3 opties aan:

1



Redactioneel artikel (op maat)
€ 125 p/artikel

- 300/600 woorden

2



Redactioneel artikel (op maat)
€ 160 p/artikel

- 300/600 woorden
- Plaatsing LinkedIn**
 - Kantoor plaatst zelf artikel op website
 - Standaard beschrijving
 - Afbeelding
 - Link naar website

3



Redactioneel artikel (op maat)
€ 195 p/artikel

- 300/600 woorden
- Plaatsing LinkedIn**
 - Standaard beschrijving
 - Afbeelding
 - Link naar website
- Plaatsing website**

Wilt u dat Extendum u een selectie 'standaard artikelen' aanbiedt?

Wij bieden u de volgende 3 opties aan:

1



Standaard artikel (keuze selectie)
€ 50 p/artikel **klein** *
€ 75 p/artikel **middel** *
€ 100 p/artikel **groot** *

- 5 x p/jaar keuze uit 18/22 artikelen

* Klein artikel 50/200 woorden
Gemiddeld artikel 200/450 woorden
Groot artikel 450/700 woorden

2



Standaard artikel (keuze selectie)
€ 85 p/artikel **klein** *
€ 110 p/artikel **middel** *
€ 135 p/artikel **groot** *

- 5 x p/jaar keuze uit 18/22 artikelen
- Plaatsing LinkedIn**
 - Kantoor plaatst zelf artikel op website
 - Standaard beschrijving
 - Afbeelding
 - Link naar website

* Klein artikel 50/200 woorden
Gemiddeld artikel 200/450 woorden
Groot artikel 450/700 woorden

3



Standaard artikel (keuze selectie)
€ 120 p/artikel **klein** *
€ 145 p/artikel **middel** *
€ 170 p/artikel **groot** *

- 5 x p/jaar keuze uit 18/22 artikelen
- Plaatsing LinkedIn**
 - Standaard beschrijving
 - Afbeelding
 - Link naar website
- Plaatsing website**

* Klein artikel 50/200 woorden
Gemiddeld artikel 200/450 woorden
Groot artikel 450/700 woorden

Standaard artikelen
Pakket A
€ 335 p/uitgave

- 5 x p/jaar 18/22 artikelen *

Pakket B
€ 168 p/uitgave

- 6 x p/jaar 8/10 artikelen *

* **Mix van:**
Kleine artikelen 50/200 woorden
Gemiddelde artikelen 200/450 woorden
Grote artikelen 450/700 woorden



Aandelentransactie of activa passiva overdracht, wat is het verschil?

Veel ondernemers krijgen ermee te maken; de koop of verkoop van hun bedrijf. In de praktijk komen allerlei termen voor, zoals bedrijfsopvolging, ‘management buy out’ of overname. Deze termen worden vaak door elkaar gebruikt en dan kan verwarring ontstaan over wat de ‘koop of verkoop’ van een bedrijf juridisch nu eigenlijk inhoudt. En, nog belangrijker, wat de consequenties van de verschillende vormen van overdracht zijn.

Er zijn in principe twee manieren waarop een bedrijfsoverdracht kan plaatsvinden: in de vorm van een aandelentransactie of een activa passiva transactie.

Aandelentransactie

Een aandelentransactie is alleen mogelijk bij een besloten (of naamloze) vennootschap. Een aandelentransactie wil zeggen dat de verkoper de aandelen in de te verkopen onderneming overdraagt. Vaak verkoopt een holding bv zijn aandelen in een werk bv aan een andere holding, maar allerlei andere vormen zijn ook mogelijk. Bij een aandelentransactie blijven álle bezittingen en schulden én ook alle rechten en plichten zoals contracten met leveranciers, contracten met personeel en afnemers, vergunningen en schulden aan de Belastingdienst in de onderneming. Er vindt dus een wisseling van de wacht plaats, maar het verkochte bedrijf verandert niet. Voor de aandelentransactie is altijd een notariële akte nodig, zodat de datum van overdracht vaststaat en daarmee ook de overgang van het risico naar de koper.

Activa passiva transactie

Een activa passiva transactie is in principe mogelijk bij iedere rechtsvorm. Bij een activa passiva overdracht wordt (een deel van de) activa en/of passiva van het bedrijf overgedragen. Bij de overdracht van activa valt te denken aan inventaris, personeel, machines of voorraden, maar ook bijvoorbeeld aan klantportefeuilles, leasecontracten, licenties of het huurcontract van de bedrijfs- of kantoorruimte. Deze laatste kan de koper vaak door een indeplaatsstelling overnemen. Schulden (passiva) kunnen ook worden overgedragen. Debiteuren en crediteuren kunnen achterblijven bij het verkopende bedrijf, maar kunnen ook (gedeeltelijk) overgenomen worden. Overdracht van vorderingen is overigens niet toegestaan zonder medewerking van de schuldenaar.

Voor de IB-ondernemer (de eenmanszaak, vof, maatschap of cv) is een bedrijfsoverdracht altijd een activa passiva transactie, omdat er dan immers geen sprake is van aandelen. Maar ook de bv kan (een gedeelte van) zijn activa en/of passiva overdragen aan een koper. Bijvoorbeeld omdat het risico van een aandelentransactie te groot is voor de koper, of omdat de verkoper een gedeelte van de activiteiten zelf wil houden.

Voordelen van een activa passiva transactie

Het grote voordeel van een activa passiva transactie is, is dat het meestal helder is wat er precies wordt overgedragen. Er moet bijvoorbeeld een levering plaatsvinden van machines, wat tastbaar is. Bij een aandelentransactie kunnen er verborgen schulden of verplichtingen in de onderneming zitten, zodanig zelfs dat de koper wellicht wel afgezien zou hebben van de koop, als hij daarvan op de hoogte zou zijn geweest. Dit laatste is ook de reden dat de koper bij een aandelentransactie vaak de risico’s goed in kaart wil brengen door middel van een ‘Due diligence’-onderzoek, waaruit dan vervolgens de nodige voorwaarden, garanties en vrijwaringen voortkomen.

Bij een activa passiva transactie kan de koper aan ‘cherry picking’ doen, waarbij hij ervoor kiest om alleen de voor hem interessante activa over te nemen, zoals de nieuwste apparatuur en de bedrijfsbus, en de rest te laten voor wat het is, samen met eventuele vorderingen of andere risico’s.

Let op het volgende!

Bij een activa passiva transactie wordt nog weleens over het hoofd gezien dat contracten niet zonder meer doorlopen bij de koper. Het risico bestaat dat opnieuw met leveranciers en klanten onderhandeld moet worden omdat er een nieuw contract moet worden getekend. Daarnaast kan er sprake zijn van overgang van onderneming, waardoor personeel van rechtswege overgaat samen met bedrijfsactiviteiten en met alle verplichtingen die daarbij horen. Ook bij een aandelentransactie kan het overigens zijn dat contracten niet zomaar mee overgaan, omdat er b.v. een ‘change of control’- of ‘change of ownership’-clause in een contract staat.

Belastingvoordeel voor kopende partij

Tenslotte speelt bij de activa passiva transactie nog een belastingvoordeel voor de kopende partij, doordat door overname van activa tegen actuele waardes een afschrijvingscomponent ontstaat. De bij een aandelentransactie betaalde goodwill daarentegen mag niet fiscaal worden afgeschreven.

Conclusie

Ongeacht de naam die er door partijen aan gegeven wordt, is het dus van belang dat er altijd bekeken wordt of een bedrijfsovername een aandelentransactie of een activa passiva transactie is, omdat de gevolgen van beide vormen van bedrijfsoverdracht aanzienlijk verschillen. Het spreekt voor zich dat het verstandig is u goed te laten adviseren.



Grenzen Jeugd-LIV vastgesteld

Het wettelijk minimumloon voor 18- tot en met 20-jarigen is verhoogd. Hiervoor kunt u een tegemoetkoming krijgen: het jeugd-LIV. Het jeugd-LIV hoeft u niet aan te vragen. Deze compensatie wordt namelijk vastgesteld aan de hand van de ingediende loonaangiften. De boven- en ondergrenzen voor het gemiddelde uurloon per leeftijdscategorie voor het jeugd-LIV 2021 zijn vastgesteld op de volgende bedragen:

Leeftijd op 31-12-2020	ondergrens	bovengrens
20 jaar	€ 8,43	€ 10,48
19 jaar	€ 6,32	€ 9,38
18 jaar	€ 5,27	€ 7,04

Tip

Zorg dat uw salarisadministrateur alle benodigde gegevens heeft ingediend, zodat u geen jeugd-LIV misloopt.

TVL tweede én derde kwartaal 2021

U kunt voor het tweede kwartaal van 2021 TVL (Q2) aanvragen (maximaal 250 medewerkers) is het maximale subsidiebedrag € 550.000 en het maximum verhoogd naar € 1.200.000. Het subsidiepercentage voor het tweede kwartaal verhoogd van 85% naar 100%. U moet tenminste een kwartaal van 2019 óf het derde kwartaal van 2020 (de referentieperiode) met een omzet van 100% van uw vaste lasten vergoed.

Let op

Het gaat hier niet om uw werkelijke vaste lasten, maar om de vaste lasten zijn gebaseerd op CBS-gegevens over het gemiddelde omzet van uw branche, uitgedrukt in een percentage. De vaste lasten worden samen met uw SBI-code. Op rvo.nl vindt u een *lijst* met de SBI-codes en bijbehorende percentages vaste lasten. Op het moment van schrijven van TVL Q2 in de tweede helft van juni openstaan. Mocht dat niet het geval is, dan moet u uw omzetverlies in het derde kwartaal van 2021 te bepalen, vergelijk uw omzet in het derde kwartaal van 2019 óf het derde kwartaal van 2020. Een ander verschil is dat het maximale subsidiebedrag voor grote bedrijven voor TVL Q3 is teruggebracht tot € 600.000, zoals dat ook voor het eerste kwartaal van 2021 gold.

TVL met een kwartaal (Q3) verlengd

Het kabinet heeft besloten om de TVL met een kwartaal (juli tot september) te verlengen. Dat geldt ook voor de extra opslag voor land- en tuinbouw. De TVL Q3 zijn vrijwel gelijk aan die van TVL Q2. Een belangrijk verschil is uw omzetverlies in het derde kwartaal 2021 te bepalen, vergelijk uw omzet in het derde kwartaal van 2019 óf het derde kwartaal van 2020. Een ander verschil is dat het maximale subsidiebedrag voor grote bedrijven voor TVL Q3 is teruggebracht tot € 600.000, zoals dat ook voor het eerste kwartaal van 2021 gold.

Samenloop met NOW

De TVL telt vanaf NOW 3.0 (de subsidieperioden vanaf oktober 2020) niet meer mee als omzet voor de NOW-regeling; de subsidie om de loonkosten te kunnen doorbetalen. Het meetellen van de TVL als omzet voor de NOW, leidde ertoe dat werkgevers minder NOW kregen.

Start Startersregeling

In het eerste en tweede kwartaal 2021 is er een aparte regeling voor startende ondernemers die gebaseerd is op de TVL-regeling: de *Startersregeling*. Het aanvraagloket voor het eerste kwartaal (Q1) is tot 12 juli 2021 17.00 uur open, mits u aan de voorwaarden voldoet.

De belangrijkste zijn:

- U hebt zich tussen 1 oktober 2019 en 30 juni 2020 ingeschreven in het Handelsregister van de KvK;
- De referentieperiode is het derde kwartaal van 2020;
- Het minimale omzetverlies per kwartaal is 30% ten opzichte van de omzet in het derde kwartaal van 2020;
- De vaste lasten bedragen minimaal € 1.500 per kwartaal. Dit wordt berekend met het percentage vaste lasten dat bij SBI-code van uw branche hoort;
- Het subsidiepercentage is 85%;
- Het minimale subsidiebedrag is € 1.500 per kwartaal en het maximale bedrag is € 124.999 per kwartaal.

Let op

Hebt u uw onderneming gestart tussen 1 oktober 2019 en 15 maart 2020? In dat geval komt u ook voor de reguliere TVL Q1 in aanmerking.

Nieuwe regels stichtingen en verenigingen (en coöperaties)

Zet u zich als bestuurslid in voor een vereniging of stichting? Dan moet u weten dat er per 1 juli a.s. wijzigingen in het bestuur en toezicht worden doorgevoerd. De meest in het oog springende wijziging betreft uw aansprakelijkheid. Het uitgangspunt wordt dat elk bestuurslid (commissaris) *altijd* het belang van de vereniging en stichting dient. Deze taakstelling is vastgelegd in een specifieke wettelijke bepaling (net als bij de bv en nv). Als dat niet gebeurt en er gaat iets verwijtbaar mis, is elk bestuurslid (commissaris) *persoonlijk* en hoofdelijk aansprakelijk. Dit betekent dus dat niet alleen het bestuurslid (commissaris) dat (die) zich niet aan de regels heeft gehouden aansprakelijk is, maar ook de andere bestuurders (commissarissen). Dit kan anders zijn als bestuurders zich kunnen disculperen op grond van hun eigen taak.

Daarnaast gelden de regels voor bestuurders van bv's en nv's in faillissement vanaf 1 juli 2021 ook voor bestuurders van verenigingen, stichtingen en coöperaties. Bij faillissement kan de curator u als bestuurder aansprakelijk stellen voor het tekort in faillissement als het bestuur zijn taak onbehoorlijk heeft vervuld, haar een verwijt kan worden gemaakt en het aannemelijk is dat dit een belangrijke oorzaak is van het faillissement. Hiervan is onder meer sprake als uw vereniging (stichting etc.) niet voldoet aan de administratieverplichtingen.

Enkele andere belangrijke wijzigingen

Heeft u als bestuurder/commissaris bij een bepaald onderwerp een persoonlijk tegenstrijdig belang met het belang van de vereniging, stichting of coöperatie? In dat geval kunt u niet deelnemen aan de beraadslaging en besluitvorming daarover; Het meervoudig stemrecht binnen een meerkoppig bestuur wordt beperkt, waardoor één bestuurder nooit alle zeggenschap heeft.

Moeten de statuten worden aangepast?

De nieuwe regelgeving kent een overgangstermijn, waarbij bepaalde nieuwe regels mogen worden meegenomen bij de eerstvolgende statutenwijziging. Dat kan dus binnenkort zijn, maar ook pas over een paar jaar. Dit neemt niet weg dat u moet beoordelen of de statuten aan de nieuwe regels voldoen. Is dit niet het geval, dan moeten de statuten uiterlijk 5 jaar na inwerkingtreding (1 juli 2021) aan de nieuwe regels worden aangepast. Als de statuten daar niet (tijdig) aan voldoen, kan dit verstrekende gevolgen hebben voor u als bestuurslid. Begin dus op tijd! Controleer de statuten van uw vereniging of stichting, maak goede heldere afspraken en leg deze goed vast. Zo beperkt u de risico's voor u als bestuurder!

Tip

Uw vereniging of stichting doet er verstandig aan om met de wijzigingen aan de slag te gaan, zodat u met een gerust hart uw bestuurswerk kunt voortzetten.