

OVERZICHT STEUNMAATREGELEN NOW

	NOW 1	NOW 2	NOW 3.1	NOW 3.2 (4 ^e periode)	NOW 3.3 (5 ^e periode)	NOW 4	NOW 5	NOW 6
Subsidieperiode Loonsom	01-03-2020 31-05-2020	01-06-2020 30-09-2020	01-10-2020 31-12-2020	01-01-2021 31-03-2021	01-04-2021 30-06-2021	01-07-2021 30-09-2021	01-11-2021 31-12-2021	01-01-2022 31-03-2022
Referentie omzet	25% van de omzet kalenderjaar 2019	1/3 deel van de omzet kalenderjaar 2019	25% van de omzet kalenderjaar 2019	25% van de omzet kalenderjaar 2019	25% van de omzet kalenderjaar 2019	25% van de omzet kalenderjaar 2019	1/6 deel van de omzet kalenderjaar 2019	25% van de omzet kalenderjaar 2019
Meetperiode omzet	3 maanden	4 maanden	3 maanden	3 maanden	3 maanden	3 maanden	2 maanden	3 maanden
Meetperiode start op	01-03-2020 of 01-04-2020 of 01-05-2020	01-06-2020 of 01-07-2020 of 01-08-2020 of 01-09-2020	01-10-2020 of 01-11-2020 of 01-12-2020	01-01-2021 of 01-02-2021 of 01-03-2021	01-04-2021 of 01-05-2021 of 01-06-2021	01-07-2021 of 01-08-2021 of 01-09-2021	01-11-2021	01-01-2022
Omzetdaling	> 20%	> 20%	> 20%	> 20%	> 20%	> 20%	> 20%	> 20%
Seizoenspatroon meewegen	Ja	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
Subsidiepercentage	90%	90%	80%	85%	85%	85%*	85%*	85%*
Voorschot	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%
Aanvragen voorschot (AV) vanaf	Gesloten	Gesloten	Gesloten	Gesloten	Gesloten	Gesloten	Gesloten	14-02-2022 tot en met 13-04-2022
Aanvragen afrekening (AtA)	Tot en met 31-10-2021**	Tot en met 31-03-2022***	04-10-2021 tot en met 22-02-2023	31-01-2021 tot en met 22-02-2023	31-01-2021 tot en met 22-02-2023	31-03-2022 tot en met 22-02-2023	01-06-2022 tot en met 22-02-2023	03-10-2022 tot en met 02-06-2023
Ontslagen toegestaan	Verrekening met subsidie: 1,5x het loon van werknemer waarvoor vergunning UWV is aangevraagd	Boete 5% over subsidiebedrag en verrekening subsidie bij collectief ontslag	Verrekening met subsidie als de loonsom meer dan 10% daalt	Verrekening met subsidie als de loonsom meer dan 10% daalt	Verrekening met subsidie als de loonsom meer dan 10% daalt	Verrekening met subsidie als de loonsom meer dan 10% daalt	Verrekening met subsidie als de loonsom meer dan 15% daalt	Verrekening met subsidie als de loonsom meer dan 15% daalt
Subsidiabel loon per medewerker gemaximeerd op	€ 9.538 per maand	€ 9.538 per maand	2x max dagloon	2x max dagloon	2x max dagloon	2x max dagloon	2x max dagloon	2x max dagloon
Loonsom	Max 3x januari 2020	Max 4x maart 2020	Max 3x juni 2020	Max 3x juni 2020	Max 3x juni 2020	Max 3x februari 2021	Max 2x september 2021	Max 3x oktober 2021
Scholingsverplichting	Nee	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Werk naar werk inspanningen	Nee	Nee	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Dividendverbod	Ja, bij Concernregeling	Ja, bij 1. Concernregeling 2. Voorschot > € 100.000 of 3. Afrekening > € 125.000	Ja, bij 1. Concernregeling 2. Voorschot > € 100.000 of 3. Afrekening > € 125.000	Ja, bij 1. Concernregeling 2. Voorschot > € 100.000 of 3. Afrekening > € 125.000	Ja, bij 1. Concernregeling 2. Voorschot > € 100.000 of 3. Afrekening > € 125.000	Ja, bij 1. Concernregeling 2. Voorschot > € 100.000 of 3. Afrekening > € 125.000	Ja, bij 1. Concernregeling 2. Voorschot of afrekening > € 125.000	Ja, bij 1. Concernregeling 2. Voorschot of afrekening > € 125.000

* NOW 4 vergoed nooit meer dan 80% omzetverlies en NOW 5 en NOW 6 nooit meer dan 90%

** Accountantsproduct uiterlijk 20 april 2022 bijvoegen

*** Accountantsproduct uiterlijk 6 juli 2022 bijvoegen