



Jaargang 2008 | Uitgave september

Geachte lezer,

Voor u ligt de derde uitgave van onze nieuwsbrief in 2008. Wij willen u hiermee graag informeren over nieuwe ontwikkelingen die voor uw bedrijfsvoering van belang kunnen zijn.

Wilt u meer weten over de in deze uitgave opgenomen artikelen? Neem gerust contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Met vriendelijke groet,
Drs. H.E.J. (Harrie) Vliegen RA

Deze nieuwsbrief, evenals de voorgaande exemplaren, is ook digitaal te downloaden via onze website www.vaenc.nl



Hoge Raad: verkeersboetes toch niet voor werkgever

Berijders van een auto van de zaak of leaseauto moeten boetes voor door hen begane verkeersovertradingen toch zelf betalen. Dat heeft de Hoge Raad onlangs uitgesproken.

Roekeloos rijgedrag

Eerder bepaalde een gerechtshof nog dat werkgevers kleine(re) verkeersboetes alleen mogen verhalen als er sprake is van roekeloos rijgedrag of opzet. Het gerechtshof vond dat de boetes, voor snelheidsovertredingen van niet meer dan 10 km/uur, door de werkgever moesten worden betaald. De overweging was dat bij zulke kleine overschrijdingen van de maximumsnelheid er nauwelijks sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid. Immers: "In het verkeer rijdt men gemakkelijk even iets te hard".



Rechtsongelijkheid

De Hoge Raad stelt echter dat hierdoor rechtsongelijkheid ontstaat tussen berijders van een zakelijke auto en werknemers die in een eigen auto voor de baas rijden. De laatste groep moet namelijk wel zelf de verkeersboetes betalen. •

Laag btw-tarief vaker van toepassing

De EU heeft voorstellen gedaan die gunstig zijn voor ondernemend Nederland. Het lage btw-tarief van 6% op arbeidsintensieve diensten blijft ook na 2010 gehandhaafd. Ook wil de EU diverse tijdelijke maatregelen voor verlaging van aanschafbelasting op producten en diensten een permanent karakter geven.

Diverse diensten onder laag tarief

De plannen zijn goed nieuws voor tal van ondernemers in het midden- en klein-

bedrijf. Zo zouden EU-lidstaten straks standaard lage btw-tarieven kunnen invoeren op arbeidsintensieve en 'lokale' diensten. Denk aan de kapper, fietsenmaker en schoenlapper, maar ook aan tuinonderhoud en -ontwerp, de schoonheidssalon, reparateurs van kleding en computers, wasserettes en thuiszorg voor ouderen en zieken en oppaswerk.

Vervolg artikel op pagina 2

(Vervolg) Laag btw-tarief vaker van toepassing

Producten, bouw en restaurants

Met de plannen komen ook bepaalde producten onder een laag btw-regime te vallen. Variërend van luiers en kinderzitjes voor in de auto tot luisterboeken en vergelijkbare digitale producten. Daarnaast wil de EU een lage btw voor de bouwsector. En dan niet alleen voor de sociale sector, maar voor alle renovatie, bouw, onderhoud en schoonmaak. Ook krijgen de lidstaten de mogelijkheid om een laag btw-tarief in te voeren voor eten in restaurants en diensten van cateraars. •

Risico Inventarisatie & Evaluatie verplicht voor iedere ondernemer

Door de drukte van alledag heeft u wellicht nog geen tijd gevonden om u de nieuwe wetgeving omtrent de arbozorg eigen te maken. Vandaar dat wij u willen attenderen op het hebben van een geldige Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E).

Aansprakelijkheidsverzekering

Niet alleen de Arbowet stelt het hebben van een RI&E verplicht. Ook de kleine letters in uw aansprakelijkheidsverzekering maken dat u hier serieus naar moet kijken. Als u niet voldoet aan de eisen van uw aansprakelijkheidsverzekering is de kans groot dat de verzekeringsmaatschappij eventuele schade straks niet vergoedt.

Ontloop de boete

De Arbeidsinspectie ziet scherp toe op de verplichting om een geldige RI&E in uw bezit te hebben. Het niet in bezit hebben kan een bestuurlijke boete opleveren van maximaal € 1.800. Het is dan ook raadzaam om contact op te nemen met uw arbodienst voor het realiseren van een goede RI&E. •

Teruggaaf energiebelasting. Ook voor u?



Heeft u meerdere energiemeters in uw onderneming? Dan kunt u eventueel in aanmerking komen voor teruggaaf van energiebelasting.

Tot € 2.000 per jaar

Afhankelijk van het energieverbruik, gaat het om bedragen die kunnen oplopen tot zo'n € 2.000 per jaar. De energiebelasting kan over een periode van maximaal vijf jaar worden teruggevraagd. Bij elkaar een aanzienlijk voordeel! Het loont dus wel de moeite om te kijken of u in aanmerking komt.

Waardoor ontstaat dit belastingvoordeel?

De energiebelasting wordt door energiebedrijven per aansluiting geheven (dus per energiemeter). Maar in de wetgeving gaat men uit van een heffing per locatie. Dat is een belangrijk verschil, want de

energiebelasting kent een zogenaamd 'degressief' verloop. Met andere woorden: naarmate het verbruik toeneemt, daalt het belastingtarief per eenheid. Daarom kan samenvoeging van het verbruik van meerdere energiemeters in veel gevallen leiden tot een belastingteruggaaf.

Let op!

Bedenk wel dat ook de heffingskorting respectievelijk per energiemeter dan wel locatie wordt toegepast. Daardoor wordt bij kleine verbruikers het voordeel weer tenietgedaan. Zorg er daarom voor dat u vooraf de gevolgen in kaart brengt. •

Tj-biljet onbekend bij vakantiewerkers



Hebben uw kinderen een vakantiebaan gehad of heeft u vakantiewerkers in dienst? Wijs ze dan op de mogelijkheid om netto meer geld over te houden van hun arbeid. Veel scholieren en studenten weten namelijk niet dat ze belasting terug kunnen vragen.

€ 50 per persoon

Van de ruim 1,2 miljoen scholieren en studenten met een vakantiebaan weet de helft niet wat een Tj-biljet is. Een gemiste kans, omdat jongeren via dit biljet het teveel aan betaalde belasting kunnen terugvragen. Volgens een schatting komt dit neer op gemiddeld € 50 per persoon. •

Bewaren kassarol niet meer nodig

U kunt weer wat ruimte scheppen in uw archief. Voorheen was u altijd verplicht om verkoopbonnen zeven jaar in papieren vorm (als kassarol) te bewaren. Nu niet meer. Is uw administratie digitaal beschikbaar en binnen een redelijke termijn raadpleegbaar? Dan vindt de Belastingdienst dat voortaan voldoende bij een eventuele controle. •

Dga blijft (toch) in loonbelasting

Het plan om de directeur-grotaandeelhouder (dga) uit de loonbelasting te halen, stuitte op nogal wat kritiek. Zo zouden ongeveer 1.600 dga's door de wijziging straks geen recht meer hebben op de afdrachtvermindering voor speur- en ontwikkelingswerk. De staatssecretaris heeft daarom besloten dat de dga ook in 2009 in de loonbelasting blijft.

Nieuwe maatregelen

In overleg met verschillende instanties is door de staatssecretaris een aantal voorstellen uitgewerkt. Het hieruit voortvloeiende pakket van nieuwe maatregelen moet een aanzienlijke administratieve lastenverlichting opleveren voor de dga.

De voorstellen op een rijtje:

- het introduceren van een vereenvoudigde aangifte loonheffingen voor dga's;
- het introduceren van een systeem waarbij maandaangiften met ongewijzigde gegevens (bijvoorbeeld bij de dga die elke maand hetzelfde loon opneemt) eerder kunnen worden ingediend dan nu het geval is;
- het introduceren van een eenvoudiger betalingssysteem, waarbij niet steeds een ander betalingskenmerk moet worden ingevuld;
- het verhogen van de grens voor het doen van een kwartaalaangifte voor de btw van € 7.000 naar € 15.000 per 1 januari 2009.

Wanneer zijn de nieuwe voorstellen van kracht?

Streefdatum voor de invoering van deze voorstellen is 1 januari 2010, met uitzondering van de grens voor het doen van een kwartaalaangifte, die datum ligt op 1 januari 2009.

In de loop van 2008 publiceert de staatssecretaris een notitie over de fiscale positie van de dga. Daarin komen zowel verbeterpunten op korte termijn als een perspectief op lange termijn aan de orde. •



Veroorzaker arbeidsongeschiktheid betaalt re-integratiekosten

De re-integratiekosten van werknemers die door schuld van een derde ziek of arbeidsongeschikt raken, zijn voor een werkgever tegenwoordig makkelijker te verhalen op de veroorzaker ervan. Dat is het gevolg van een nieuwe wet die sinds 1 juli 2008 van kracht is.

Re-integratie stimuleren

Tot voor kort weigerden veel verzekeraars nog om de re-integratiekosten van de werkgever te vergoeden. Argument: re-integratie is een wettelijke verplichting van werkgevers. De overheid wil echter dat een zieke of (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte werknemer zo snel mogelijk weer aan de slag gaat. De nieuwe wet zou re-integratie stimuleren. Men verwacht dat een werkgever meer aan re-integratie doet als de kosten eenvoudig zijn te verhalen.

Voorwaarden

De regeling geldt voor alle werkgevers, al dan niet eigenrisicodragers. Alleen redelijke kosten worden uitgekeerd. Hieronder vallen bijvoorbeeld de kosten die een re-integratiebedrijf in rekening brengt. Zolang de werknemer arbeidsongeschikt is, kan de werkgever de gemaakte loon- en de re-integratiekosten verhalen op de veroorzaker van de arbeidsongeschiktheid. Hij moet dit wel binnen vijf jaar na het ongeval doen. •

Rechter

Mochten werkgever en verzekeraar van de veroorzaker er in onderling overleg niet uitkomen, dan kan de rechter een uitspraak doen over wat redelijk is in een bepaald geval. •

Goedkoper en eenvoudiger lenen voor MKB

Wilt u goedkoper en eenvoudiger geld lenen? Overweeg dan eens een lening bij de Europese Investerings Bank (EIB), de bank van de EU. De EIB wil het MKB goedkoper en flexibeler geld lenen dan commerciële banken.

Promotie EU

De leningen dienen wel via gewone banken te worden uitgegeven. In de contracten moet echter duidelijk staan vermeld dat de EU de voordelen mogelijk heeft gemaakt. "Want de voordelen van de EU komen al zo weinig in beeld", aldus de voorzitter van de EIB. Een beetje promotie van de EU dus. De EIB kan zelf goedkoop geld lenen en uitlenen, omdat het als overheidsinstantie zeer solide is. •

Zwangerschapsuitkering nu ook voor zelfstandigen

Bent u een vrouwelijke zelfstandige? Dan heeft u met ingang van 4 juni 2008 wettelijk recht op een zwangerschaps- en bevallingsuitkering van minimaal zestien weken. U hoeft hiervoor geen extra premie te betalen.

Bescherming moeder en kind

Belangrijkste reden voor de nieuwe regeling is de bescherming van moeder en kind. Veel vrouwelijke zelfstandigen zijn niet verzekerd tegen inkomensverlies door zwangerschap en bevalling. De nieuwe regeling vermindert de financiële noodzaak voor zelfstandigen om tijdens de zwangerschap lange tijd door te werken en na de bevalling weer snel te beginnen.

Op welk bedrag heeft u recht?

De uitkering in deze Zelfstandig en Zwanger-regeling (ZEZ-regeling) bedraagt maximaal het wettelijk minimumloon. Als u in het voorafgaande jaar minstens 1.225 uur werkte, krijgt u een uitkering op dit niveau. Wanneer u minder dan 1.225 uur werkte, hangt de uitkering af van de winst/inkomsten in het jaar voorafgaande aan de uitkering.

Hoe lang verlof?

De regeling bestaat uit een zwangerschapsverlof van minimaal vier weken tot maximaal zes weken voorafgaand aan de bevalling en een bevallingsverlof van tien tot twaalf weken na de bevalling. Het verlof schuift op als de baby na de

uitgerekende datum wordt geboren.

Waar aanvragen?

U kunt met uw aanvraag terecht bij het UWV. Uw verzoek moet u daar tussen de

vier en twee weken voorafgaand aan de ingangsdatum van uw verlof indienen. U mag de uitkering ook gebruiken om vervanging in te huren. In een brochure van het UWV leest u hier meer over. •

Opstellen één jaarrekening bespaart kleine ondernemer dubbel werk

Kleine ondernemers in het MKB hoeven nog maar één in plaats van twee jaarrekeningen op te stellen. Vanaf 1 juli 2008 kunnen zij de gegevens in hun fiscale aangifte ook gebruiken voor hun commerciële jaarrekening. Voor zover nog niet opgemaakt is dit al mogelijk voor de jaarrekening 2007.

Tijdsbesparing

Vennootschappen maken nu in een aantal gevallen nog twee, van elkaar afwijkende, jaarrekeningen op: een statutaire jaarrekening voor de aandeelhouder(s), hier worden de publicatiestukken voor de Kamer van Koophandel op gebaseerd en een voor de Belastingdienst in het kader van de winstaangifte. De nieuwe maatregel stelt kleine ondernemers in staat om een jaarrekening op te stellen op basis van de aangifte voor de vennootschapsbelasting. Dat bespaart tijd, want er is minder gegevensinvoer en informatie-aanlevering nodig.



Bent u een kleine ondernemer?

Om in aanmerking te komen voor de nieuwe regeling, moet uw bedrijf op twee achtereenvolgende balansdata voldoen aan twee van onderstaande drie criteria:

- De waarde van de activa (balanstotaal) bedraagt niet meer dan 4,4 miljoen euro.
- De netto-omzet bedraagt niet meer dan 8,8 miljoen euro.
- Het gemiddeld aantal werknemers bedraagt niet meer dan 50. •



Voor meer informatie kunt u contact met ons opnemen

accountants • consultants
Vliegen

Vliegen Accountants
& Consultants B.V.
St. Odgerusstraat 3
6045 ET Roermond (NL)
T: +31(0)475 33 46 94
F: +31(0)475 33 76 51
E: info@vaenc.nl
W: www.vaenc.nl

Deze nieuwsvoorziening is met grote zorg samengesteld. Voor eventuele onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden. Druk- en zetfouten voorbehouden.