



Jaargang 2009 | Uitgave februari

Geachte lezer,

Met deze eerste nieuwsbrief in 2009 willen wij u informeren over de nieuwe ontwikkelingen die voor u van belang zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Wij wensen u veel leesplezier en goede zaken!

Met vriendelijke groet,
Drs. H.E.J. (Harrie) Vliegen RA

Deze nieuwsbrief, evenals de voorgaande exemplaren, is ook digitaal te downloaden via onze website www.vaenc.nl



Overheid verruimt borgstelling MKB Kredieten

Minister Van der Hoeven van Economische Zaken heeft de borgstellingregeling Besluit Borgstelling MKB Kredieten uitgebreid. Een positieve impuls voor ondernemers met grootse plannen?

De verruiming van de regeling per 2 november 2008 is het resultaat van overleg tussen het ministerie en ondernemersverenigingen over de gevolgen van de kredietcrisis voor kredietverlening door banken aan bedrijven. Om daar goed op voorbereid te zijn is besloten de garantieregeling voor het MKB, het Besluit Borgstelling MKB Kredieten (BBMKB), te verruimen. Hierdoor kunnen meer bedrijven een beroep doen op de regeling.

De verruiming behelst het volgende:

- Voorheen konden bedrijven met maximaal 100 personeelsleden een beroep doen op de borgstelling. Nu geldt het voor bedrijven met maximaal 250 medewerkers.



- Het maximale bedrag van het bedrijfsborgstellingskrediet is verhoogd van 1 miljoen euro naar 1,5 miljoen euro.
- Het startersborgstellingskrediet is verruimd van maximaal € 100.000 naar maximaal € 200.000. •

Werknemers gaan er in 2009 netto op vooruit

Eerder werd al bekend dat de WW-premie voor werknemers in 2009 zou verdwijnen. De WW-premies voor de werkgever zijn ook gedaald, namelijk van 4,75% naar 4,15%. Dit levert voor een

werknemer netto niets op, maar wel voor de werkgever. Doordat ook de inkomensafhankelijke bijdrage voor de Zorgverzekeringswet daalt, houden werknemers netto meer over. •

Beperking btw-aftrek privégebruik onder vuur

Momenteel is de btw op personeelsverstrekkingen (kerstpakketten, leaseauto's, mobiele telefoons) en relatiegeschenken (voor een deel) niet aftrekbaar. Dit is geregeld in het Besluit uitsluiting aftrek omzetbelasting (BUA).

Recent is aan het Europese Hof van Justitie gevraagd te oordelen of deze regeling

past in de Europese btw-regelgeving. Als het BUA in strijd is met Europese regels, kan de Belastingdienst de btw-aftrek niet langer weigeren. Maar let op! De btw-wetgeving kent echter sinds 1 januari 2007 een regeling die het voordeel weer tenietdoet. Die regeling houdt in dat deze verstrekkingen worden gelijkgesteld met leveringen of diensten waarvoor btw is verschuldigd.

nieuwe regeling alsnog mag laten gelden voor op basis van de oude btw-aangiften ingediende bezwaarschriften. De afrekening van de afgetrokken btw wegens privé-gebruik van bedrijfsgoederen en bedrijfsdiensten moet in de laatste aangifte van het jaar worden opgenomen. Het advies is daarom om in ieder geval tegen de laatste btw-aangifte van 2008 bezwaar te maken.

Maak bezwaar!

Het is de vraag of de Belastingdienst deze

Let op! Raadpleeg voor het maken van bezwaar altijd uw accountant. •



Regeling vaste reiskostenvergoeding verruimd

De regeling voor vaste reiskostenvergoeding is verruimd. In de oude regeling moest uw medewerker minimaal 70% van de werkdagen naar een vaste plaats van arbeid reizen om voor een vaste onbelaste reiskostenvergoeding in aanmerking te komen. Nu mag u uw medewerker die minimaal 60% van zijn werkdagen naar een vaste plaats van werkzaamheden reist, al de vergoeding betalen alsof hij elke dag hier naartoe reist.

De overheid heeft deze regeling verruimd omdat ze het thuiswerken wil bevorderen. Voor uw medewerker is er het financiële voordeel: hij ontvangt reiskosten terwijl hij thuis werkzaam is geweest. U als werkgever heeft ook een voordeel: u hoeft minder vaak een nacalculatie te maken om de correcte vaste vergoeding te berekenen. •

Eis afmeting logo op bedrijfskleding geldt per kledingstuk

Wanneer u werkkleding verstrekt of vergoedt, is dit onbelast. Als voorwaarde wordt gesteld dat de werkkleding een logo met een oppervlakte van minimaal 70 cm² bevat. Dit 'logo' mag trouwens ook bestaan uit een beeldmerk en een tekst.

Het gerechtshof in Amsterdam beoordeelde

dat de beeldkenmerken van de kleding samen 70 cm² moesten bedragen. De Hoge Raad geeft echter aan dat elk kledingstuk afzonderlijk aan de logo-eis van 70 cm² moet voldoen.

Denk hier dus aan bij de keuze van de bedrijfskleding, zodat u niet het risico loopt later een naheffing te ontvangen. •

Farbo-subsidieregeling verdwijnt

De Farbo-regeling wordt afgeschaft. Op grond van die regeling kunnen ondernemers subsidie krijgen voor de aanschaf van apparaten die de blootstelling van werknemers aan lawaai, gevaarlijke stoffen of lichamelijke belasting beperken.

Deze stimuleringsmaatregel wordt afgeschaft omdat ze niet effectief genoeg is. Ongeveer 70% van de werkgevers zou de genoemde apparaten ook zonder subsidie hebben aangeschaft. Bovendien kwam het geld maar in een beperkt aantal sectoren

terecht. Ook past volgens de overheid een dergelijke regeling niet meer in het huidige arbobeleid, waarin werkgevers en werknemers samen verantwoordelijk zijn voor gezonde werkomstandigheden. Het geldt dat hiermee bespaard wordt, gaat naar onderzoek naar arbeidsrisico's.

Wilt u toch nog een aanvraag voor de Farbo-regeling indienen?

Tot 1 april 2009 kunt u dit doen. Zolang het budget toereikend is, worden de subsidies toegekend. •



CO₂-uitstoot auto van de zaak bepaalt fiscale bijtelling

De overheid wil het gebruik van zuinige auto's nog aantrekkelijker maken. Vanaf 1 januari 2009 gelden daarom voortaan drie percentages voor de fiscale bijtelling auto van de zaak. Daarbij geldt: hoe zuiniger de auto, hoe lager de bijtelling. De tarieven, waarvan de hoogte wordt bepaald door de CO₂-uitstoot van de auto, zijn:

Tarief 1: 14% bijtelling

Voor zeer zuinige auto's met een CO₂-uitstoot van maximaal 95 g/km bij diesel-auto's en 110 g/km bij een auto die niet op diesel rijdt.

Tarief 2: 20% bijtelling (nieuwe categorie m.i.v. 1 januari 2009)

Voor zuinige auto's met een CO₂-uitstoot van meer dan 95 en max. 116 g/km bij dieselauto's en 110 en max. 140 g/km bij een auto die niet op diesel rijdt.

Tarief 3: 25% bijtelling

Van toepassing op auto's die op diesel rijden met een CO₂-uitstoot van meer dan 116 g/km en auto's die niet op diesel rijden met een CO₂-uitstoot van meer dan 140 g/km.

Geen bijtelling

Als een werknemer per kalenderjaar niet meer dan 500 kilometer privé rijdt en dit kan bewijzen (bijvoorbeeld met een rittenadministratie), is er geen bijtelling. De werknemer kan hiervoor de 'Verklaring geen privégebruik auto' aanvragen bij de Belastingdienst. Het aanvraagformulier dat hij daarvoor moet gebruiken, is te downloaden via www.belastingdienst.nl.

Voor bestelauto's geldt nog het volgende. Er vindt geen bijtelling plaats als:

- de werknemer de bestelauto controleerbaar buiten werktijd parkeert op een afgesloten bedrijfsterrein;
- de werknemer van de werkgever een schriftelijk verbod op privégebruik van de bestelauto heeft ontvangen. De werkgever moet dit verbod controleren en een passende sanctie opleggen als het wordt overtreden;
- de werknemer de bestelauto doorlopend afwisselend gebruikt met één of meer andere collega's, waardoor privégebruik moeilijk vast te stellen is. Het privégebruik wordt dan door middel van eindheffing bij de werkgever belast. •

Ouderschapsverlof verlengd naar 26 weken

Per 1 januari 2009 is het ouderschapsverlof verlengd van 13 naar 26 weken. De verlenging geldt alleen als de ouder voor het kind vóór 1 januari 2009 nog niet eerder ouderschapsverlof heeft opgenomen. In Nederland heeft een ouder recht op ouderschapsverlof voor zijn/haar kind dat jonger is dan 8 jaar.

De verlenging van het ouderschapsverlof geldt alleen voor nieuwe verlofaanvragen. Als iemand vóór 1 januari 2009 het ouderschapsverlof geheel of gedeeltelijk heeft opgenomen, kan hij/zij voor dat kind geen aanspraak maken op de extra weken. De werknemer komt wel voor verlenging in aanmerking als hij/zij vóór 1 januari 2009 bij de werkgever ouderschapsverlof had aangevraagd om dit ná 1 januari op te nemen. Een werknemer die voor 13 weken verlof heeft aangevraagd, moet voor de extra 13 weken bij de werkgever een aanvullende aanvraag indienen.

De werknemer kan voor elk kind (dat nog geen 8 jaar oud is) apart ouderschapsverlof opnemen. Dus als hij/zij voor een ander kind nog geen ouderschapsverlof heeft opgenomen, heeft de werknemer vanaf 1 januari 2009 voor dat kind wel recht op de volle 26 weken. Het aantal uren verlof per week blijft hetzelfde: ten hoogste de helft van de werktijd per week, gespreid over twaalf maanden. In overleg met de werkgever kan een medewerker het ouderschapsverlof ook op een andere manier opnemen. •



Periode voor afschrijven bedrijfsmiddelen zelf bepalen

Ondernemers kunnen bij nieuwe bedrijfsmiddelen die ze hebben aangeschaft, zelf bepalen wanneer ze die afschrijven. Dit is de Regeling willekeurige afschrijving. Het voordeel van deze regeling is dat u minder belasting betaalt doordat u minder winst maakt of zelfs verlies lijdt.

Door de willekeurige afschrijving kan een bedrijf investeringen die in het kalenderjaar 2009 plaatsvinden in twee jaar afschrijven: maximaal 50% in 2009 en 50% in 2010.

Voorwaarden

Het bedrag van de willekeurige afschrijving kan niet hoger zijn dan het bedrag dat voor de investeringsverplichting is betaald. De belastingplichtige moet het bedrijfsmiddel vóór 1 januari 2012 in gebruik nemen. Deze tijdelijke maatregel geldt alleen in 2009 voor investeringen in *nieuwe* bedrijfsmiddelen en kent enkele uitzonderingen.

Uitzonderingen

De belangrijkste uitzonderingen zijn: gebouwen, grond-, weg- en waterbouw-

Oudere werklozen in dienst nemen? Flinke premiekorting voor werkgevers

Sinds 1 januari 2009 is een wet van kracht geworden die werkgevers een aanzienlijke premiekorting kan opleveren. Als u een uitkeringsgerechtigde aanneemt van 50 jaar of ouder, krijgt u korting op de WW- en arbeidsongeschiktheidspremies.

Het gaat om ouderen met een WW-, bijstands- of arbeidsongeschiktheidsuitkering. Werkgevers krijgen de korting van € 6.500 drie jaar lang. Verder krijgen werkgevers een premiekorting van € 2.750 (vanaf 2013: € 6.500) per jaar per werknemer van 62 jaar of ouder die ze in dienst houden.

Bestaande regeling vervangen

Deze wet vervangt de bestaande premievrijstellingsregeling voor het aannemen van een werknemer van 50 jaar of ouder en het in dienst houden van een werk-

nemer van 54,5 jaar of ouder. De premievrijstelling bedroeg gemiddeld € 1.500 euro per jaar. Als u die premievrijstelling al kreeg voor uw werknemer(s) van 54,5 jaar of ouder, behoudt u die.

Reden van de nieuwe wet

Minister Donner van Sociale Zaken en Werkgelegenheid wil met deze wet meer oudere werknemers aan de slag helpen en houden. Het geld van de oude premievrijstellingsregeling ging veelal naar het in dienst houden van oudere werknemers die ook zonder ondersteuning zouden blijven werken. De ondersteuning in de nieuwe regeling is tijdelijk, namelijk maximaal drie jaar. De tegemoetkoming per jaar is echter veel hoger dan die in de oude regeling. De nieuwe wet richt zich op het in dienst nemen van oudere werknemers met een uitkering, dus juist de groep die moeilijk aan de slag komt. •

kundige werken, dieren, immateriële activa (waaronder software), bromfietsen, motorrijwielen en personenauto's. Maar taxi's en zeer zuinige personenauto's mogen weer wel willekeurig worden afgeschreven (onder een 'zeer zuinige personenauto' verstaat men een

dieselauto of een niet-dieselauto met een CO₂-uitstoot van respectievelijk 95 en 110 gram per kilometer). Verder zijn bedrijfsmiddelen die hoofdzakelijk bestemd zijn voor terbeschikkingstelling aan derden, ook uitgesloten van de belastingregeling. •



Voor meer informatie kunt u contact met ons opnemen

accountants • consultants
Vliegen 

Vliegen Accountants
& Consultants B.V.
St. Odgerusstraat 3
6045 ET Roermond (NL)
T: +31(0)475 33 46 94
F: +31(0)475 33 76 51
E: info@vaenc.nl
W: www.vaenc.nl

Deze nieuwsvoorziening is met grote zorg samengesteld. Voor eventuele onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden. Druk- en zetfouten voorbehouden.